



TEST-GRILĂ

1. Activitatea de motivare și antrenare a angajaților presupune, ca și atribuție a departamentelor de resurse umane, printre altele, următorul aspect:

- a. conceperea unui sistem corespunzător de stimulente;
- b. conceperea testelor de selecție a candidaților;
- c. organizarea concursurilor de promovare, la nivel organizațional;
- d. elaborarea planului privind necesarul de personal.

3p

2. În raport cu etapele carierei, pe care le parcurge orice individ în cadrul unei organizații, strategia de resurse umane poate fi:

- a. procesuală;
- b. corectivă;
- c. de specializare și de dezvoltare;
- d. de conciliere.

3p

3. Stabilirea standardelor de muncă, ca obiectiv al analizei posturilor, constă în:

- a. susținerea altor activități de personal;
- b. studiul timpului de muncă necesar pentru îndeplinirea unei anumite sarcini profesionale;
- c. rotația pe posturi a angajaților;
- d. evaluarea performanțelor profesionale.

3p

4. În practica managerială, există mai multe avantaje ale recrutării externe, astfel:

- a. selecția candidaților este mult mai rapidă;
- b. costurile mari ale selecției candidaților;
- c. crearea efectului de undă sau de propagare;
- d. se aduc idei noi în organizație.

3p

5. Printre etapele procesului de selecție profesională se regăsește și:

- a. analiza posturilor;
- b. apariția unor posturi vacante în lanț;
- c. interviuarea pentru angajare;
- d. stabilirea specificațiilor, la nivelul posturilor.

3p



Admitere: Studii universitare de masterat – 2019
Facultatea: Administrație și Management Public

6. Dintre metodele de instruire pe posturi a angajaților amintim:
- a. rotația pe posturi;
 - b. metoda studiilor de caz;
 - c. metoda modelării comportamentale;
 - d. metoda jocurilor și simulărilor.
- 3p
7. Planificarea carierei, la nivel individual, este influențată de mai mulți factori:
- a. gruparea posturilor similare pe familii;
 - b. interesele și personalitatea individului;
 - c. dezvoltarea nevoilor de resurse umane, la nivel organizațional;
 - d. controlul sistemelor de planificare a carierelor.
- 3p
8. Stadiul carierei, în care apare așa numitul punct nodal, este:
- a. explorarea;
 - b. mijlocul carierei;
 - c. stabilirea;
 - d. eliberarea (pensionarea).
- 3p
9. Printre criteriile de performanță se numără și:
- a. calificativele acordate în urma procesului de evaluare a performanțelor profesionale;
 - b. costurile de funcționare ale organizației;
 - c. cantitatea de muncă prestată;
 - d. capacitatea de adaptabilitate la post și de decizie.
- 3p
10. Printre recompensele indirecte, ca și componente ale sistemelor de salarizare, amintim:
- a. salariul de bază;
 - b. pensiile și ajutorul de șomaj;
 - c. sporurile și adaosurile la salariu;
 - d. premiile pentru performanțe profesionale deosebite.
- 3p



11. Alternativele decizionale într-un proces decizional strategic dintr-o instituție publică trebuie să fie orientate către:
- a) activități;
 - b) resurse umane;
 - c) atribuții;
 - d) obiective
12. Controlul asupra modului de implementare a deciziilor de management public este necesar pentru:
- a) cunoașterea calității serviciilor;
 - b) motivarea resurselor umane;
 - c) operaționalizarea schimbărilor organizaționale;
 - d) verificarea măsurii în care decizia corespunde situației-problemă;
- 3p
13. Funcția de previziune a managementului public NU se concretizează în:
- a) rapoarte;
 - b) prognoze;
 - c) planuri;
 - d) programe;
- 3p
14. Prin exercitarea funcției de motivare, managerii publici:
- a) evaluează indicatorii bugetari pentru elaborarea unei noi propuneri de buget;
 - b) stabilesc obiective manageriale;
 - c) stimulează resursele umane să contribuie la stabilirea și realizarea obiectivelor;
 - d) exercită controlul asupra resurselor umane;
- 3p
15. Care dintre următoarele variante NU conține o etapă a procesului decizional strategic dintr-o instituție publică:
- a) inițierea;
 - b) documentarea;
 - c) evaluarea;
 - d) adoptarea;
- 3p
16. Definirea obiectivului decizional trebuie să fie precedată de:
- a) identificarea nevoii sociale;
 - b) cunoașterea capacității instituției publice;
 - c) identificarea potențialului resurselor umane;
 - d) stabilirea priorităților;
- 3p



17. Care dintre următoarele variante NU conține o categorie de performanțe identificate în instituțiile publice din aparatul administrativ ?

- a) performanțele financiare;
- b) performanțele sociale;
- c) performanțele bugetare;
- d) performanțele politice;

3p

18. Pentru ca decizia să aibă eficiența dorită, este necesar ca pentru elaborarea ei:

- a) să se implice cât mai mulți funcționari publici;
- b) să se ia în considerare un număr cât mai mare de variabile implicate în situația – problemă;
- c) să se facă o serie de calcule economice;
- d) să se consulte cât mai mulți cetățeni;

3p

19. Eficiența în organizațiile din sectorul public este influențată de un ansamblu de factori. Care este factorul cu cea mai mare influență asupra acestora ?

- a) factorul economic;
- b) factorul uman;
- c) factorul politic;
- d) factorul legislativ;

3p

20. Care dintre următoarele variante conține o valoare adăugată de Selim și Woodward în anul 1992, în completarea abordării "value for money" ?

- a) excelență;
- b) spirit antreprenorial;
- c) abilitate practică;
- d) egalitate;

3p



21. Arătați care dintre următoarele categorii de acte NU reprezintă acte ale miniștrilor:

- a) ordine
- b) circulare
- c) instrucțiuni
- d) dispoziții

3 puncte

22. Arătați din ce categorie de autorități ale administrației publice face parte Consiliul Concurenței :

- a) Servicii deconcentrate ale ministerelor
- b) Organ al administrației centrale de specialitate subordonat Guvernului
- c) Organ al administrației centrale de specialitate subordonat ministerelor
- d) Autorități administrative autonome

3 puncte

23. Arătați care dintre următoarele afirmații NU reprezintă atribuții care pot fi delegate prefectului de către miniștrii și conducătorii organelor administrației publice de specialitate:

- a) verificarea modului de utilizare a fondurilor publice alocate serviciilor deconcentrate;
- b) reprezentarea în fața instanțelor judecătorești , în cazul în care serviciile deconcentrate din subordine nu pot fi mandatate;
- c) numirea conducătorilor serviciilor deconcentrate;
- d) organizarea unor achiziții publice prin programe comune mai multor servicii deconcentrate din județ.

3 puncte

24. Arătați care dintre următoarele afirmații NU se referă la principiul descentralizării serviciilor publice:

- a) descentralizarea serviciilor publice constă în organizarea, funcționarea , controlul și desființarea serviciilor publice de către autoritățile locale
- b) descentralizarea serviciilor publice constă în împuternicirea unor servicii publice administrative care își a sediul în unitățile administrativ-teritoriale de a realiza la acest nivel atribuțiile și competențele ce revin ministerelor;



c) principalul obiectiv al descentralizării este îmbunătățirea managementului serviciilor publice și creșterea calității acestora;

d) descentralizarea serviciilor publice semnifică situația în care conducerea serviciului public este aleasă/ numită de către autoritatea deliberativă a administrației publice locale.

3 puncte

25. Arătați care dintre următoarele afirmații NU reprezintă condiții pentru încetarea mandatului primarului :

- a) Dacă a emis în decurs de 3 luni 3 dispoziții cu caracter normativ care au fost anulate de către instanța de contencios administrativ printr-o hotărâre judecătorească definitivă și irevocabilă
- b) Dacă se afla în imposibilitatea exercitării funcției datorită unei boli certificate, care nu permite desfășurarea activității în bune condiții timp de șase luni pe parcursul unui an calendaristic
- c) În situația în care s-au pronunțat pentru demitere înainte de termen cel puțin jumătate plus unu din numărul total de voturi valabil exprimate la un referendum local, organizat în condițiile legii
- d) Dacă primarul nu își exercită, în mod nejustificat, mandatul timp de 45 de zile consecutiv

3 puncte

26. Arătați care dintre următoarele afirmații NU se referă la aspecte cuprinse în planul de ocupare a funcțiilor publice :

- a) Numărul maxim de funcții publice rezervate promovării
- b) Numărul maxim al funcțiilor publice care vor fi supuse reorganizării
- c) Numărul maxim de funcții publice pe fiecare treaptă de salarizare
- d) Numărul maxim de funcții publice care vor fi ocupate prin recrutare

3 puncte



27. Arătați care dintre categoriile de autorități publice sunt prezentate în capitolul al-VI-lea, titlul III al Constituției României:

- a) Instanțele judecătorești, Ministerul Public, Consiliul superior al Magistraturii;
- b) Guvernul
- c) Administrația publică
- d) Președintele României

3 puncte

28. Arătați care dintre următoarele categorii de funcții publice aparțin categoriei de funcții publice specifice:

- a) subprefect
- b) arhitect -șef
- c) expert
- d) referent de specialitate

3 puncte

29. Arătați care dintre următoarele combinații reprezintă funcții ale Guvernului:

- 1. funcția de garantare a independenței naționale, a unității și integrității teritoriale a țării
- 2. funcția de mediere între stat și societate;
- 3. funcția de strategie;
- 4. funcția de autoritate de stat;
- 5. funcția de administrare a proprietății statului;
- 6. funcția de inițiativă legislativă
- 7. funcția de reglementare

Alegeti combinația corectă:

- a) 1,4,6,7 b) 2,4,5,6 c) 3,4,5,7 d) 3,4,5,6

3 puncte

30. Arătați care dintre următoarele afirmații NU reprezintă atribuții comune tuturor ministerelor:

- a) atribuții în sfera de activitate coordonată și condusă de fiecare minister în parte;
- b) atribuții privind realizarea politicii externe;
- c) atribuții referitoare la organizarea executării legilor și ordonanțelor Guvernului;
- d) atribuții privind formarea și perfecționarea pregătirii profesionale a personalului

3 puncte

Nota : Se acordă 10 puncte din oficiu