



TEST GRILA

1. Care dintre următoarele tipuri de acte sunt actele prefectilor :

- a) decizii
- b) ordine
- c) hotarari
- d) dispoziții

3 puncte

2. Arătați care în care dintre următoarele categorii de autorități administrative se încadrează Consiliul Național al Audiovizualului:

- a) Servicii deconcentrate ale ministerelor
- b) Organe al administrației centrale de specialitate subordonate Guvernului
- c) Organe al administrației centrale de specialitate subordonate ministerelor
- d) Autorități administrative autonome

3 puncte

3. Arătați care dintre următoarele combinații se referă la relația prefectului cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor:

- 1. prefectul avizeaza regulamentele de organizare si functionare ale serviciilor deconcentrate;
- 2. prefectul poate propune ministerelor și celorlalte autorități ale administrației publice centrale de specialitate măsuri pentru îmbunătățirea activității serviciilor deconcentrate , organizate la nivelul județului;
- 3. prefectul avizeaza situațiile financiare privind execuția bugetară întocmite de serviciile financiare , inainte ca acestea să fie transmise conducătorului instituției ierarhic superioare serviciului deconcentrat;
- 4. prefectul poate propune miniștrilor și conducătorilor celorlalte organe ale administrației publice centrale sancționarea conducătorilor serviciilor publice deconcentrate din subordinea acestora
- 5. Prefectul are drept de aprobare asupra actelor emise de conducătorii serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor;
- 6. Prefectul desemnează, in mod obligatoriu, un reprezentant al său în comisia de concurs pentru ocuparea postului de conducător al serviciului deconcentrat

Alegeti combinația corectă:

- a) 1,4,5,6
- b) 2,3,4,6
- c) 1,2,3,6
- d) 1, 2,4,5

3 Puncte



4. Arătați care dintre următoarele afirmații NU se referă la conținutul dreptului de asociere și cooperare al autorităților administrației publice locale:

a) dreptul unităților administrativ-teritoriale de a încheia între ele acorduri și de a participa, inclusiv prin alocare de fonduri la inițierea și la realizarea unor programe de dezvoltare zonală sau regională, în baza hotărârilor adoptate de consiliile locale ori județene, după caz, în condițiile legii;

b) dreptul consiliilor locale și județene de a hotărî asupra participării cu capital sau cu bunuri, în numele și în interesul colectivităților locale pe care le reprezintă, la înființarea, funcționarea și dezvoltarea unor organisme prestatoare de servicii publice sau de utilitate publică de interes local sau județean, în condițiile legii;

c) dreptul ca, în limitele legii să coopereze cu persoane juridice din străinătate, în baza avizului de oportunitate al prefectului;

d) dreptul unităților administrative teritoriale de a adera la asociații naționale sau internaționale, în condițiile legii, cu scopul de a asigura protecția și promovarea intereselor comune ale unităților administrative-teritoriale.

3puncte

5. Arătați care dintre următoarele afirmații NU reprezintă cazuri pentru dizolvarea de drept a consiliului local :

a) În situația în care numărul consilierilor locali se reduce sub jumătate plus unu și nu se poate completa prin supleanți

b) În situația în care s-au pronunțat pentru dizolvare printr-un referendum local cel puțin jumătate plus unu din numărul total al cetățenilor cu drept de vot

c) În situația în care nu a adoptat nicio hotărâre în trei ședințe ordinare consecutive

d) În cazul în care nu se întrunește timp de două luni consecutive

3puncte

6. Arătați care dintre următoarele afirmații NU reprezintă activități care implică exercitarea prerogativelor de putere publică:

a) Reprezentarea în justiție a autorității sau a instituției publice în care funcționarul își desfășoară activitatea;

b) Realizarea de activități în conformitate cu strategia de informatizare a administrației publice;

c) Activități de secretariat și gospodărire;

d) Elaborarea documentației necesare executării legilor, în vederea realizării competenței autorității sau a instituției publice.

3 puncte



7. Arătați care dintre categoriile de autorități publice sunt prezentate în capitolul al-2-lea din Titlu, III al Constituției României:

- a) Autoritățile judecătorești
- b) Guvernul
- c) Administrația publică
- d) Președintele României

3 puncte

8. Arătați care dintre următoarele afirmații NU se referă la administratorul public:

- a) Ocupă o funcție publică de execuție la nivelul unităților administrativ-teritoriale;
- b) Poate îndeplini, prin delegare, funcția de ordonator principal de credite;
- c) Are atribuții privind coordonarea aparatului de specialitate al primarului sau a serviciilor publice de interes local;
- d) Numirea și eliberarea din funcție a administratorului public se face de către primar pe baza unor criterii, proceduri și atribuții specifice, aprobate de consiliul local.

3 puncte

9. Arătați care dintre următoarele combinații reprezintă roluri ale președintelui României:

- 1. Are rol de mediator între puterile statului, precum și între stat și societate
- 2. Are rol de reglementare
- 3. Are rolul de organ de tutelă administrativă asupra celorlalte autorități publice
- 4. Are rol garant al Constituției
- 5. Are rolul de reprezentare în interiorul și în exteriorul țării
- 6. Are funcția de inițiativă legislativă
- 7. Are rolul de garant al independenței naționale, al unității și integrității teritoriale ale țării

Alegeți combinația corectă:

- a) 1,2,3,6 b) 1,4,6,7 c) 2,3,5,7 d) 1,4,5,7

3 puncte

10. Arătați care dintre următoarele categorii de personal NU face parte din personalul din aparatul propriu al ministerelor:

- a) Consilieri de stat
- b) Înalții funcționari publici
- c) Secretarii de stat
- d) Personal contractual de deservire

3 puncte



Admitere: Studii universitare de masterat – 2019

Facultatea: Administrație și Management Public



11. În opinia specialiștilor, printre activitățile funcțiunii de personal, se regăsesc:

- a) informarea și comunicarea;
- b) creșterea productivității muncii;
- c) stabilirea criteriilor de evaluare a angajaților;
- d) asumarea responsabilităților, de către angajați.

3p

12. Printre atribuțiile departamentelor de resurse umane, din perspectiva activității de recrutare, selecție și angajare pe post, se regăsește și:

- a) asigurarea unor forme adecvate de salarizare;
- b) stabilirea criteriilor de recrutare și selecție profesională;
- c) crearea unor condiții optime de muncă;
- d) stabilirea necesarului de formare și perfecționare profesională.

3p

13. În raport cu modul de comportare al managerului, strategiile în domeniul resurselor umane, pot fi:

- a) strategii orientate valoric;
- b) strategii orientate spre resurse;
- c) strategii în care conducerea se axează pe sarcini și/sau pe oameni;
- d) strategii de tip antropocentric.

3p

14. Politica de dezvoltare a angajaților vizează:

- a) abordarea flexibilă a sistemelor de recompense;
- b) reducerea costurilor cu personalul;
- c) antrenarea angajaților în îndeplinirea eficientă a sarcinilor profesionale;
- d) dezvoltarea continuă a calificărilor angajaților.

3p

15. Analiza posturilor, activitate fundamentală în managementul resurselor umane, are ca obiectiv, printre altele și:

- a) stabilirea condițiilor de muncă;
- b) simplificarea activității titularului postului;
- c) identificarea postului;
- d) evaluarea performanțelor profesionale.

3p

Admitere: Studii universitare de masterat – 2019

Facultatea: Administrație și Management Public

16. În analiza posturilor, una dintre cele mai folosite metode, la nivel organizațional, este:
- metoda chestionarului;
 - metoda managementului prin obiective;
 - metoda scalelor;
 - metoda Delphi.

3p

17. Printre avantajele surselor interne de recrutare menționăm:
- aparitia efectului de undă sau de propagare;
 - aparitia de idei noi în organizație;
 - creșterea motivării angajaților, deoarece oportunitățile de promovare sunt stimulative;
 - manifestarea de favoritisme, vis-à-vis de angajarea unuia sau altuia dintre candidați.

3p

18. La baza activității de formare profesională a angajaților stau următoarele principii:
- principiul continuității;
 - principiul negocierii;
 - principiul calității muncii;
 - principiul confidențialității.

3p

19. De regulă, specialiștii identifică următoarele criterii de performanță, astfel:
- planurile strategice ale organizației;
 - timpii de execuție ai lucrărilor, de către angajați;
 - dezvoltarea unor programe de formare profesională.
 - caracteristicile personale și adaptabilitatea la post.

3p

20. Printre recompensele directe, ca și componente ale sistemelor de salarizare, amintim:
- concediile fără plată;
 - sistemul de stimulente;
 - plata timpului nelucrat;
 - pensiile și ajutorul de șomaj.

3p



-
21. Care dintre următoarele variante NU conține un argument pentru explicarea caracterului complex al procesului de măsurare a performanței în sectorul public ?
- a) multitudinea și diversitatea stakeholderilor instituțiilor;
 - b) existența unui sistem de motivare diferențiată;
 - c) diferențele de valori și percepții;
 - d) inexistența unui mediu concurențial;
- 3p
22. Una dintre cerințele de calitate pentru o decizie de management public este:
- a) să fie complexă;
 - b) să fie diversificată;
 - c) să fie completă;
 - d) să fie variabilă;
- 3p
23. Care dintre următoarele variante conține un principiu fundamental al managementului public:
- a) principiul colectivității;
 - b) principiul administrării eficiente;
 - c) principiul echității;
 - d) principiul controlului permanent;
- 3p
24. Funcția de administrare a managementului public constă în:
- a) conducerea resurselor umane;
 - b) monitorizarea proceselor;
 - c) controlul activităților;
 - d) gestionarea tuturor resurselor;
- 3p
25. Care dintre următoarele enunțuri conține o componentă a "celor trei E", care exprimă criterii de performanță:
- a) competitivitate;
 - b) concurență;
 - c) eficacitate;
 - d) evaluare;
- 3p
26. Identificați varianta care conține componentele de bază ale misiunii unei instituții publice:
- a) atribuțiile funcționarilor;
 - b) cadrul juridic specific;
 - c) obiectivele instituției;
 - d) serviciile publice;
- 3p



27. Logica socială se bazează și este orientată către:

- a) satisfacerea interesului public;
- b) diversitatea serviciilor pe piață;
- c) existența serviciilor publice de substituție;
- d) competiția între furnizorii de servicii;

3p

28. Care dintre următoarele elemente influențează semnificativ exercitarea funcțiilor managementului public:

- a) opiniile cetățenilor;
- b) nivelul de dezvoltare;
- c) cadrul legislativ;
- d) comportamentul funcționarilor;

3p

29. Țelul managerilor publici este:

- a) un scop cu caracter general care descrie ținta vizată;
- b) o previziune generală;
- c) un plan cu caracter specific;
- d) un instrument de management;

3p

30. Care dintre următoarele variante conține o constrângere necesară pentru asigurarea coeziunii în procesul de fundamentare a obiectivelor din instituțiile publice:

- a) armonizarea cu obiectivele celorlalte instituții;
- b) cooperarea cu partenerii sociali;
- c) comunicarea cu cetățenii;
- d) realizarea unor sondaje;

3p

Notă: Se acordă 10 puncte din oficiu.