

Tematică orientativă disertație

Master: Administrație Publică și Integrare Europeană

Disciplina: Managementul Resurselor Umane în Organizațiile Publice

1. Evaluarea activității de analiză a posturilor, într-o organizație publică;
2. Recrutarea, selecția și angajarea pe post în funcția publică;
3. Cariera și modalitățile de dezvoltare ale carierei în organizațiile publice;
4. Analiza comparativă a modalităților de dezvoltare ale carierei în organizațiile publice versus companiile private;
5. Evaluarea leadership-ului public – dimensiune organizațională a dezvoltării strategice a resurselor umane;
6. Analiza activității de evaluare a performanțelor profesionale în organizațiile publice;
7. Analiza comparativă a sistemului de evaluare a performanțelor profesionale în organizațiile publice versus companiile private;
8. Analiza sistemului de recompense existent în organizațiile publice;
9. Analiza comparativă a sistemului de recompense existent în organizațiile publice versus companiile private;
10. Impactul stresului organizațional asupra angajaților din serviciul public.

Conf. univ. dr. **Cristina Manole**