

Tematică orientativă disertație

Specializarea: Administrație și Management Public

Disciplina: Managementul Resurselor Umane în Organizațiile Publice din Statele Uniunii Europene

1. Analiza principalelor activități ale funcțiunii de resurse umane în instituțiile și autoritățile publice;
2. Analiza posturilor la nivel organizațional;
3. Impactul stresului organizațional asupra activității angajaților din sectorul public;
4. Asigurarea cu personal. Recrutarea, selecția și angajarea pe post în funcția publică;
5. Organizarea și dezvoltarea carierei profesionale în serviciul public;
6. Analiza comparativă a activității de formare profesională continuă, la nivel organizațional;
7. Activitatea de evaluare a performanțelor profesionale în serviciul public;
8. Impactul sistemului motivațional asupra activității angajaților din serviciul public;
9. Analiza sistemului de recompense din instituțiile și autoritățile publice.

Conf. univ. dr. **Cristina Manole**