

Tematică orientativă licență

Specializarea: Administrație și Management Public

Disciplina: Managementul Resurselor Umane în Administrația Publică

1. Analiza posturilor în administrația publică;
2. Analiza climatului muncii, la nivelul organizațiilor publice;
3. Asigurarea cu personal - recrutarea, selecția și angajarea pe post, în funcția publică;
4. Organizarea și dezvoltarea carierei, în funcția publică;
5. Analiza activității de formare și perfecționare profesională a funcționarilor publici;
6. Analiza activității de evaluare a performanțelor profesionale a funcționarilor publici;
7. Analiza sistemului motivațional existent în serviciul public;
8. Analiza sistemului de recompense al funcționarilor publici;
9. Cercetarea stresului organizațional în funcția publică;
10. Managementul conflictelor de muncă.

Conf. univ. dr. **Cristina Manole**